

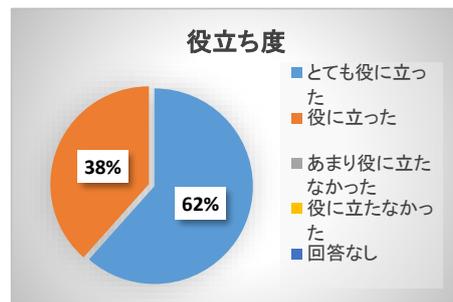
外国人留学生採用支援セミナー（2022/11/16実施）

【参加企業アンケート集計結果】

参加企業数： 15社
アンケート回答数： 13件（回収率 87%）

1. 本日のセミナーは、お役に立ちましたか。

	回答数	割合
とても役に立った	8	62%
役に立った	5	38%
あまり役に立たなかった	0	0%
役に立たなかった	0	0%
回答なし	0	0%
計	13	100%

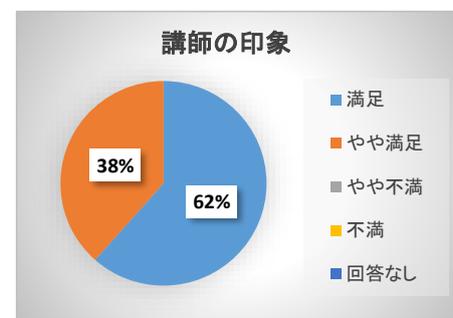


〈「とても役に立った」「役に立った」の理由〉

- ・ 企業の立場に立った内容であった。
- ・ 9月に現部署に配属となり、全く知識がない中で参加させて頂いた。参考になりました。
- ・ 実際の業務について詳細を聞いてよかった。ビザのお話についてタイムリーに知りたいお話であったため、すぐためになった。
- ・ 入管手続きは注意が必要（ウソをつかないなど）もしっかり進めればいい。
- ・ 事例をまじえて外国人留学生採用確保について、勉強になりました。
- ・ 入管を仕組みや留学生採用の実体験がお聞きできたため。
- ・ 就労ビザの申請についてより詳しく聞きたかった。
- ・ 具体例をあげて説明頂き、わかりやすかったです。

2. 本日のセミナーの講師の印象はいかがでしたか。

	回答数	割合
満足	8	62%
やや満足	5	38%
やや不満	0	0%
不満	0	0%
回答なし	0	0%
計	13	100%



上記の理由についてお聞かせください。（複数回答）

- ・ 具体的な説明であった。
- ・ 上記のとおり全く知識がないこともあり、もう少し基礎的な話・具体的な手続きの説明があると良かった。時間がもう少しあればできたかもしれませんが、自分自身でも勉強しなければと改めて感じられたことがよかった。
- ・ VISAの説明は 表立った話以外が聞いてよかった。
- ・ わかりやすい説明でした。ありがとうございます。
- ・ 初めて外国人留学生さいっ用について、弊社は留学生の採用はしたことがないので、基本的な知識を学ぶことができました。
- ・ スライドの内容に加え、裏話がたくさん聞けたため。
- ・ とてもわかりやすく、外国人の方をどのように配属先を考えるべきか理解できた。
- ・ 内容の濃いお話で参考になりました。

3. 留学生を採用する目的について伺います。（複数回答）

	回答数	割合
1 社内の多様性/活性化	7	28%
2 留学生の母国への事業拡大	1	4%
3 海外事業拡大	2	8%
4 専門能力による事業高度化	1	4%
5 国籍にかかわらず採用	6	24%
6 日本人では人員が確保できない	8	32%
7 その他	0	0%
計	25	100%

〈その他〉

- ・ 社内の活性化と海外とのやりとりする仕事（ブリッジSE）に対応する人材

4. 留学生に重視する能力に関して伺います。(複数回答可)

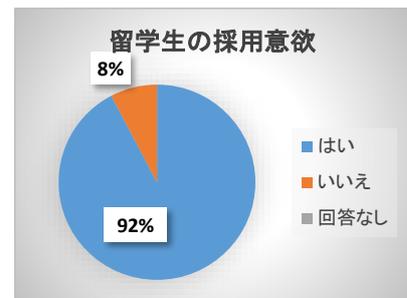
	回答数	割合
1 語学力(日本語)	10	25%
2 語学力(日本語以外)	2	5%
3 コミュニケーション能力	12	30%
4 バイタリティ	8	20%
5 志望度	1	3%
6 専門性	1	3%
7 発想の豊かさ	6	15%
8 リーダーシップ	0	0%
9 出身校	0	0%
10 出身校成績	0	0%
11 その他	0	0%
計	40	100%

<その他>

・業界との相性

5. 今回の面接会に参加して留学生に対する採用意欲は高まりましたか。

	回答数	割合
はい	12	92%
いいえ	1	5%
回答なし	0	0%
計	13	100%



6. 外国人留学生を採用する場合の課題について伺います(複数回答可)

	回答数	割合
社内の受入れ態勢が未整備	5	26%
求める日本語能力に達する人材が少ない	2	11%
在留資格変更等ビザ関係の手続きが煩雑	11	58%
採用ルートがわからない	1	5%
その他	0	0%
無回答	0	0%
計	19	100%

7. 今後行ってほしいイベント等、GGSIに関し御意見等があれば率直にお聞かせください。

- ・ 合同説明会などの定期的な開催
入管手続きについて(本日の内容) 継続して実施
- ・ 在留資格の制度と手続きの説明セミナーがあると良い
- ・ 留学生採用後のフォロー等について教えて頂きたいです。
- ・ 今後 考えさせていただきます。

以上