



埼玉県で働こう！

埼玉県の魅力とは!?

▶全国ランキング

●人口 全国第5位

埼玉県の人口は7,344,765人(令和2年国勢調査)で全国第5位。人口増加率は、東京都、沖縄県、神奈川県に次ぐ第4位です。

●企業本社 転入超過数 全国第1位

2022年までの10年間に他の都道府県から埼玉県に本社を移した企業数から転出した企業数を引いた転入超過数は568社で、神奈川県に次いで全国2位です。

(帝国データバンク「埼玉県・本社移転企業調査(2013年～2022年)」)

▶充実した交通網で快適アクセス

埼玉県内には、東北道、関越道、常磐道、外環道、圏央道、首都高速の6つの高速道路が通っています！

県庁がある浦和駅へは、東京駅や新宿駅から25分と都内からのアクセスも抜群！

大宮駅は、東北・北海道、秋田、山形、上越、北陸各新幹線のすべての列車が停車するなど、東日本の交通の要衝となっています！



●人事担当者に聞く！「求める人材」

株式会社モリタ東京製作所(伊奈町) <https://www.morita.com/jmtmc/ja/morita/>



●働く先輩の声 (経営企画部：小橋口さん)

大学の交換留学制度を利用してアメリカに合計3年間留学後、縁あってモリタ東京製作所に入社しました。現在は人事の仕事が中心ではあるものの、HPの翻訳、英語の電話対応、外国人のデザイナーの通訳、海外資材の仕様書の翻訳業務などにも携わっています。外国人デザイナーの通訳は、国によってコミュニケーションの取り方(日本のように空気を読むハイコンテキスト文化と言葉を重視するローコンテキスト文化)が違うことを理解しながらやるようにしています。それによってミスコミュニケーションを無くし、設計部門がスムーズに業務をこなせるようにサポートしています。語学は単に喋るだけではなく、異文化の背景を理解した上でコミュニケーション能力が仕事では問われると思います。



●就職活動をする皆さんへのメッセージ

留学をして語学を習得したその先の目標を具体的に設定することが大事だと思います。いつまでにどうなつていいかのキャリアプランが明確だと、日々やるべきことも見えてきて、会社に入ってからのパフォーマンスにも差が出ます。そのためには自己分析をよくすること、目先の大企業のみに目を向けるのではなく、自分が本当に何をしていきたいのか熟考して仕事を探してみるとよいと思います。

会社概要 歯科用医療機器の開発から販売までを一括して行うメーカーです。

求める人材 異文化コミュニケーション力のある人

株式会社エフテック(久喜市) <https://www.ftech.co.jp/>



●留学経験者を採用した感想 (人事担当：飯野さん)

エフテックでは日本人留学生や外国籍の方々が多数在籍しており、品質保証・環境マネジメント・開発・購買など幅広い分野で活躍しています。留学生は語学力だけでなく異文化への理解が深く、多様な価値観に触れた経験があるため、非常に視野が広いと感じています。エフテックは世界10か国に18の拠点があります。各拠点のローカルスタッフとのコミュニケーションが重要ですので、国内勤務でも語学・異文化理解スキルが求められ、留学経験が活かせると思います。実際に、海外拠点のローカルスタッフと直接連絡を取り合ったり、海外の取引先と交渉したりしている留学経験者は貴重な存在として高い評価を受けています。入社後まずは日本で経験を積んでいただき、習得した専門知識やスキルを活かして将来は海外で活躍していただくことを期待しています。

●就職活動をする皆さんへのメッセージ

就職活動では様々な会社を訪れ、その会社の雰囲気や業界の将来性などの情報を得ることをお勧めします。訪問先で働くイメージを持った上で、自分にはどのような仕事が向いているのか、将来のキャリアプランはどうしたいかなど、自己分析すると良いでしょう。コロナ禍で留学経験者は以前より減っていますが、在学中にはぜひ海外の文化に触れてほしいと思います。就職活動で留学経験をアピールできるだけでなく、多様な文化と触れることで自身の視野が広がると思います。就職活動は辛いことや大変なこともたくさんあると思いますが、皆さんが学生生活で培ってきた経験を強みに頑張ってください。ご自身に合った会社と皆さんが出会えるよう応援しております。その中で、数ある会社の中でも、「エフテックで働きたい」と思ってくださった方はご応募お待ちしております。

会社概要 自動車部品及びそれに伴う金型、機械器具等の開発・製造・販売。

求める人材 英語や中国語などの語学が堪能で、コミュニケーション能力がある方。
自動車に興味があり海外でエフテックの製造を広めていくことに关心のある方。
チャレンジ精神があり、新しい分野に果敢に挑戦していく方。

