

『 埼玉県内企業向け外国人留学生採用支援セミナー 』 開催報告

GGG では令和 6 年度「外国人留学生採用支援セミナー」第 2 回を下記の要領で開催致しましたので、ご報告致します。



- 1 **日 時** 令和 7 年 2 月 7 日 (金)
14 : 00～16 : 00
- 2 **場 所** 大宮ソニックシティ 604 会議室
- 3 **開催様式** 会場とオンラインのハイブリッド形式
- 4 **目的** 県内企業の採用ご担当者様に外国人留学生の採用に関する情報を提供し、知識を深めて頂くとともに、採用実績のある企業の成功例を参考にして頂くことで、より多くの企業様に外国人留学生に門戸を開いて頂くことを目的に開催致しました。
- 5 **参加企業** 参加数 : 27 社
(来場 14 社 / オンライン 13 社)

6 内 容

・第 1 部 「グローバル化の現場から」

外国人留学生の採用実績がある企業様 2 社の採用ご担当者と外国人社員の方々に
ご登壇頂き、パネルディスカッション形式で経験談をお話頂きました。

- ① **株式会社ティー・アイ・シー (システム開発)** 本社 : 埼玉県越谷市
- ② **株式会社コメリ (ホームセンター運営)** 本社 : 新潟県新潟市 (オンライン)

【パネルディスカッションの内容】

●採用担当者

- ・留学生を採用したきっかけ
- ・留学生を雇用してよかったこと、会社にと与えたよい影響
- ・留学生を雇用して困ったこと、苦労したこと
- ・人事担当者として募集・採用、配属・評価、職場環境改善・育成などで工夫したこと
- ・現在の課題と今後の採用方針について

●外国人社員

- ・自己紹介・現在の業務内容について
- ・現在の会社に入社を決めた理由、決めてとなったこと

- ・日本で働いてみてよかったこと、苦労したこと
- ・日本での生活において、文化の違いでとまどったことなど
- ・プライベートな時間や休日の過ごし方など
- ・今後の夢や希望について

・第2部「実践編 外国人留学生の採用」

講師：埼玉県行政書士会国際部 清水美蘭氏

【内容】

- ・留学生採用の流れ（特定技能以外）
- ・留学生採用の流れ（特定技能）
- ・統計（許可率、国籍別留学生数、最終学歴、就職先の業種・職種・所在地・給与・企業規模）
- ・外国人を雇用する際の事業主の義務や注意点

7 参加者のご感想（アンケート結果より）

【セミナーを受講して】

・ハイブリッド形式の利便性を最大限に活かした素晴らしい運営だと感じました。オンライン・対面のどちらにも配慮した進形で、どの形でも快適に学ぶことができたのが良かったです。遠隔でも問題なく内容を理解することができました。チャット機能なども活用されていて、発言の機会が確保されていたのも良かったです。今後もこのようなセミナーを開催していただけると嬉しいです。

【第1部に対する感想】

・会社の採用担当と外国籍従業員から現場のリアルな声が聞けたのがよかった。
 ・採用内定を出した後の人財価値観・本性を見抜くことのむずかしさのお話が良かったです。
 ・外国人留学生の採用の成功事例、採用時のポイント、課題、苦労されている点やご本人の率直な感想について具体的な情報を得ることができました。特に、異文化コミュニケーションや採用後の定着支援についての事例紹介が参考になり、当社の採用戦略に活かせると感じています。

【第2部に対する感想】

- ・外国人の採用の流れが在留資格ごとにわかりました。
- ・在留資格変更の具体的な手続きや注意点について、実務的な観点から学ぶことができた。
- ・技人国や特定活動ビザの要件について詳しく知ることができました。

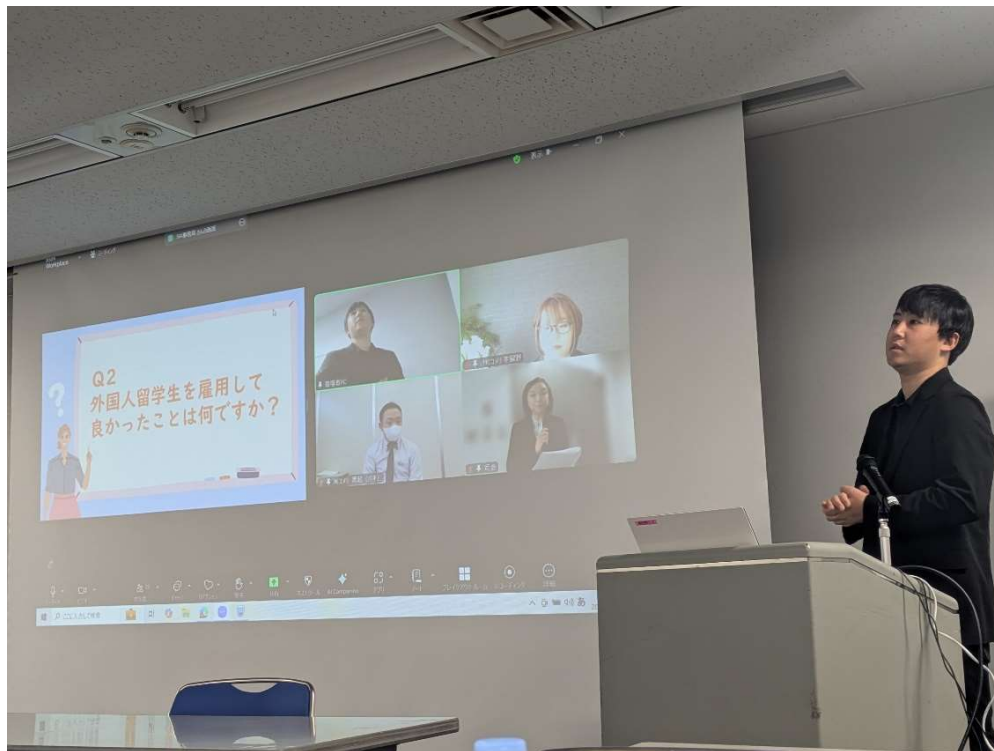
【今後の外国人採用について】

・外国人社員が持つ多様な視点や発想が、グローバル展開に貢献する可能性を再認識することができました。また、実際に外国人留学生を採用して成功している企業の事例を学ぶことで、当社においてもより積極的に採用を推進できると感じました。

・在留資格や定着支援の具体的なノウハウを得られたことで、採用後のサポート体制を強化する道筋が見えたことも、大きな収穫です。今後は、インターンシップや企業説明会の機会を増やし、より多くの外国人留学生と接点を持つことで、当社にマッチする優秀な人材の採用を進めていきたいと考えています。

【第1部の様子】





【第2部の様子】

